

# Newsletter vom 03.09.2021

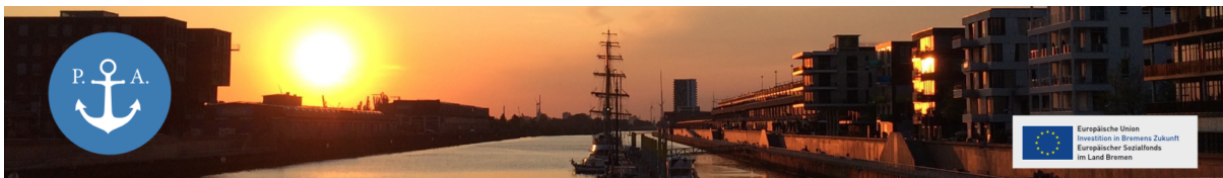
---



Geflüchtete Menschen in die Bremer  
Wirtschaft integrieren | Port  
Opportunity e.V.

---

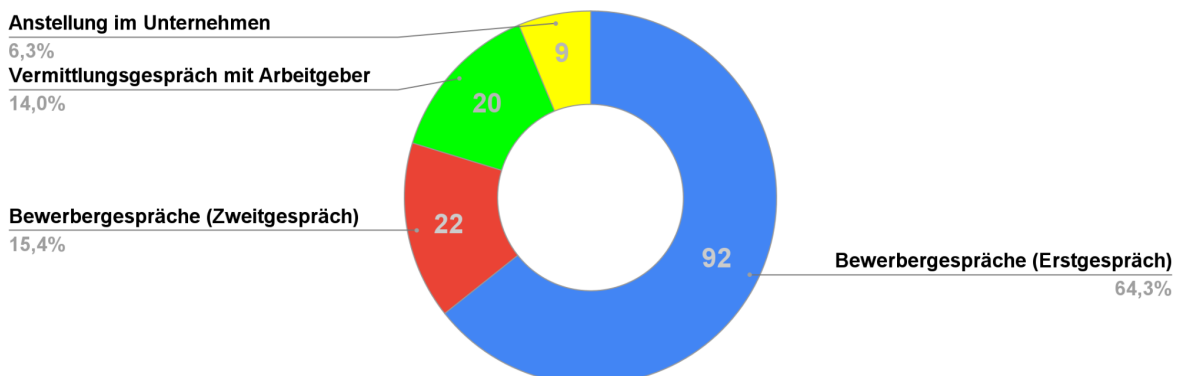
Moin liebe Bremerinnen und Bremer,  
nachdem es im Urlaubsmonat August etwas ruhig um uns geworden ist, möchten wir mit diesem Newsletter Unternehmen, soziale Träger und Geflüchtete wieder auf die neuen Stellenausschreibungen und dazugehörige Infoveranstaltungen aufmerksam machen!



Noch nicht angemeldet für den Newsletter? Das lässt sich schnell [nachholen](#).

---

Und wieder konnten wir Brücken bauen und Geflüchtete an Betriebe vermitteln - wir freuen uns:



Was bedeutet diese Grafik? In erster Linie zeigt die Grafik, welche Bedeutung die Kernaufgabe des Port Opportunity e.V. hat. Der Umstand, dass Port Opportunity die Qualifikation, die Sprachkenntnisse und den Aufenthaltsstatus im Vorfeld prüft, sorgt bei Unternehmen wie bei Geflüchteten für weniger Frustration im Bewerbungsprozess und damit für eine höhere Akzeptanz von Geflüchteten bei der Bewerberauswahl. Die Vermittlungsquote in eine feste Anstellung von Geflüchteten liegt derzeit bei 44 %. Wie genau wir arbeiten, können Sie unter dem folgenden Link lesen.

---

## Infos für Unternehmen

Wie wir arbeiten und Bewerber für sie auswählen, lesen Sie hier

**Sie suchen** neue Mitarbeiter in Teilzeit, Vollzeit oder für eine Ausbildung? **Wir haben Bewerber** für folgende Berufe:

- Metallverarbeitung/Metalltechnik/Schweißer
  - (Facharbeiter und Berufseinsteiger)
- Nachbarschaftshelfer\*innen / Alltagsassistent\*innen
- Konstruktions- und Anlagenmechaniker (Ausbildung)
- Speditionskauffrau (Ausbildung)
- IT-Bereich (Ausbildung und Festanstellung)
- Fliesenleger
- Fachlagerist (Ausbildung)
- Berufskraftfahrer
- Lagerhelfer
- Produktionshelfer
- Verwaltungskraft mit sehr guten Deutschkenntnissen

Wenn Sie sich für einen unserer Bewerber interessieren oder uns eine offene Stelle mitteilen möchten, wenden Sie sich bitte an [sebahat.guensch@port-opportunity.de](mailto:sebahat.guensch@port-opportunity.de).

---

## Infos für soziale Träger

[Wie wir mit sozialen Trägern zusammenarbeiten lesen Sie hier](#)

---

**Wir suchen Bewerber\*innen** für Jobs in folgenden Branchen. Gerne senden wir ihnen eine detaillierte Arbeitsplatzbeschreibung zu.

- Maschinen- und Anlagenführer\*in (m/w/d) im Bereich Produktion von Verpackungsmitteln. ([Link zu der Stellenausschreibung](#))
- Verstärkung im Lager (m/w/d) im Bereich Verpackungsmittel. ([Link zu der Stellenausschreibung](#))
- Produktionshelfer\*in (m/w/d) im Bereich Produktion von Verpackungsmitteln. ([Link zu der Stellenausschreibung](#))
- Nachbarschaftshelfer\*innen, Hauswirtschaftskraft, Alltags-, Pflege-Assistenten\*innen ([Link zu der Stellenausschreibung](#))
- Minijob als Fahrer\*in für Personenfahrdienste
- Produktionshelfer\*in einer regionalen Bio-Molkerei ([Link zur Stellenausschreibung](#))

Wenn Sie interessierte Bewerber\*innen kennen, wenden Sie sich bitte an [vincent.riesche@port-opportunity.de](mailto:vincent.riesche@port-opportunity.de). Er wird Ihnen Details zu den Stellenausschreibungen nennen.

An folgenden Terminen stellen wir offene Stellen vor:

**Bewerber\*innentag für Maschinen- und Anlagenführer\*in im Bereich Produktion von Verpackungsmitteln**

Am 06.09.2021 findet um 12:00 Uhr ein Informationstreffen für Geflüchtete zu offenen Stellen als Maschinen- und Anlagenführer\*in statt.

**Wo:** Port Opportunity e.V. | World Trade Center | Hermann-Köhl-Str. 7 | 28199 Bremen | Hinterhaus - bitte am Empfang anmelden

**ÖPNV:** Anfahrt mit Straßenbahn - Linie 6 Richtung Flughafen - Haltestelle Neuenlander Kämpfe (Polizeikommissariat Süd)

**Bewerber\*innentag für Produktionshelfer\*in im Bereich Produktion von Verpackungsmitteln**

Am 06.09.2021 findet um 13:00 Uhr ein Informationstreffen für Geflüchtete zu offenen Stellen als Produktionshelfer\*in statt.

**Wo:** Port Opportunity e.V. | World Trade Center | Hermann-Köhl-Str. 7 | 28199 Bremen | Hinterhaus - bitte am Empfang anmelden

**ÖPNV:** Anfahrt mit Straßenbahn - Linie 6 Richtung Flughafen - Haltestelle Neuenlander Kämpfe (Polizeikommissariat Süd)

## **Bewerber\*innentag für Verstärkung im Lager im Bereich Verpackungsmittel**

Am 06.09.2021 findet um 14:00 Uhr ein Informationstreffen für Geflüchtete zu offenen Stellen zur Verstärkung im Lager statt.

**Wo:** Port Opportunity e.V. | World Trade Center | Hermann-Köhl-Str. 7 | 28199 Bremen | Hinterhaus - bitte am Empfang anmelden

**ÖPNV:** Anfahrt mit Straßenbahn - Linie 6 Richtung Flughafen - Haltestelle Neuenlander Kämpfe (Polizeikommissariat Süd)

Wenn Sie interessierte Bewerber\*innen kennen, wenden Sie sich bitte an [vincent.riesche@port-opportunity.de](mailto:vincent.riesche@port-opportunity.de). Er wird Ihnen Details zu den Stellenausschreibungen nennen.

---

## **Was sonst noch passiert ist**

### **Klausurtagung bei Port-Opportunity**

Am 23.08.2021 ist unser Projektteam gemeinsam mit dem Vorstand in Klausur gegangen. Wir haben unsere bisherige Arbeit reflektiert, Anmerkungen von Unternehmen, sozialen Trägern und Geflüchteten mit einbezogen und den Weg für die nächsten Monate vorbereitet und geebnet.

Wir sind zufrieden und dankbar

Unterm Strich ziehen wir für die vergangenen achte Monate trotz oder gerade wegen der widrigen Umständen der Corona-Krise ein positives Fazit und sind zufrieden mit den Ergebnissen unserer Arbeit. Und wir sind dankbar für die Bereitschaft von Unternehmen, sozialen Trägern, Verbänden und Innungen, mit Port Opportunity zu kooperieren. Denn bei allem, was wir tun, haben wir im Hinterkopf, dass es nicht nur um Jobs gehen. In dieser, wir möchten das als Teamarbeit bezeichnen, stellen wir gemeinsam mit den Unternehmen und sozialen Trägern die Weichen für die Zukunft von Menschen. Und es scheint uns, dass sich alle Beteiligten der damit einhergehenden Verantwortung bewusst sind.

Erkenntnisse für den Blick in die Zukunft

Interessant ist für uns, die wir selbst aus dem Unternehmertum entstanden sind, dass es aufgrund des Fachkräftemangels nicht nur für Geflüchtete um die eigene Existenz geht. Inzwischen sind insbesondere kleine und mittelständische

---

Unternehmen und Handwerksbetriebe nicht nur darauf angewiesen, qualifizierte Fachkräfte für das Tagesgeschäft zu finden, sondern mehr als jemals zuvor, den Nachwuchs für die eigene und existenzielle Zukunft des Betriebes auszubilden. Deshalb werden wir

- in den kommenden Newsletter-Ausgaben Best-Practice-Beispiele vorstellen, um Unternehmen Anregungen in der Zusammenarbeit mit Geflüchteten zu geben,
- nach der Corona-Krise den persönlichen Kontakt weiter ausbauen und direkt in die Unternehmen hineingehen, um ein noch besseres Verständnis von den Anforderungen an einen Job zu bekommen,
- Geflüchtete an den Bewerber\*innen-Tagen noch intensiver darauf vorbereiten, was sie in den Unternehmen erwartet und dies mit deren Vorstellungen von einem Berufsfeld in Einklang zu bringen.

---

## Kooperation mit Weserholz

Ein Hauptteil unserer Arbeit ist die enge Zusammenarbeit mit Trägern, Projekten und Institutionen aus den Bereichen Pädagogik und Bildung, um die Akquise von Geflüchteten zu fördern und das erfolgreiche Matching von Geflüchteten mit ausgeschriebenen Stellen zu ermöglichen. Mit einem dieser strategischen Partner\*innen haben wir nun eine stärkere Vernetzung aufgebaut, da wir in der jüngsten Vergangenheit sehr stark in Kooperation standen: Weserholz.

Designstudio. Mit ihrem Projekt "Design als Brücke in Ausbildung" verfolgt das Team von Weserholz bereits seit einigen Jahren einen ganzheitlichen Ansatz um Geflüchtete (hier: junge Geflüchtete im Alter zwischen 18-27 Jahren, die mit einer Duldung oder einer Aufenthaltsgestattung in Bremen leben), bei der Integration in den Arbeitsmarkt, speziell der Ausbildungsbereich, zu unterstützen und dabei zu fördern und zu fordern. Wir bedanken uns für den bisherigen Austausch bei der Vermittlung von Teilnehmer\*innen und blicken mit Freude auf die zukünftige Zusammenarbeit.

### Weiter geht's

Wir sind auch weiterhin durstig nach entsprechenden Kooperationen dieser Art, freuen uns auf direkte Gespräche ob in unseren Räumlichkeiten, bei Ihnen in den Werkstätten und Büros oder alternativ auch gerne virtuell auf einer fernen Tasse Kaffee oder Tee um gemeinsame Projekte zu starten und zu entwickeln!

---

## Wie wir arbeiten und wer wir sind

Unseren Flyer, den Sie gern an Kollegen weitergeben dürfen, finden Sie hier auf unserer Website:

[Flyer herunterladen](#)

---

## Wie wir uns präsentieren

Eine Präsentation, wie wir arbeiten und wer wir sind, finden Sie hier unter folgendem Link:

[Präsentation herunterladen](#)

---

Projektteam Port Opportunity e.V. | [www.port-opportunity.de](http://www.port-opportunity.de) | Email: [info@port-opportunity.de](mailto:info@port-opportunity.de) |  
Tel: 0421 9601 230 | Hermann-Köhl-Str. 7 | 28199 Bremen

---

Die Senatorin für Wirtschaft,  
Arbeit und Europa



Freie  
Hansestadt  
Bremen



Europäische Union  
Investition in Bremens Zukunft  
Europäischer Sozialfonds  
im Land Bremen

